



GOBIERNO AUTÓNOMO DEPARTAMENTAL DE PANDO

RESUMEN EJECUTIVO

Informe: N° INF.UAI-010/2023.

Corresponde: A relevamiento de información específica al proceso de contratación y la asignación correcta de los niveles salariales a los servidores públicos de la Unidad de Recursos Humanos y Unidad de Comunicación, gestiones 2021 – 2022.

Ejecutado: A solicitud de la Gobernadora en Ejercicio

Objetivo: Recopilar y evaluar información sobre los procesos de contratación y la asignación de los niveles salariales a los servidores públicos de las Unidades de Recursos Humanos y Comunicación de las gestiones 2021 y 2022, a fin de determinar el grado de audibilidad.

Objeto: El relevamiento de información comprendió la indagación y verificación de toda la documentación referente a la contratación del personal y asignación de los niveles salariales de las Unidades de Recursos Humanos y Unidad de Comunicación del Gobierno Autónomo Departamental de Pando.

Resultados: Como resultado del relevamiento de información específica, se concluye que el objeto del Relevamiento No es Auditable, por ausencia de criterios y normas establecidos, que impide la contratación con la documentación existente, para la ejecución de una auditoría de cumplimiento, sin embargo, en cumplimiento de la norma mencionada, se emitirá un informe de Control Interno por separado con recomendaciones a efectos de sugerir las acciones correctivas e implantación de los criterios necesarios.

Limitaciones para Realizar Auditoría.

1. Inexistencia del Manual de Puestos y/o Cargos implementado por el Gobierno Autónomo Departamental de Pando
2. Inexistencia de Programas Operativos Anuales Individuales (POAI)
3. Inexistencia del Criterio formalizado para la asignación de niveles salariales al personal.

Cobija, 14 de diciembre de 2023

